Unternehmenskultur der WOGEDO

100 Jahre und kein bisschen greise

Challenge

„Wir arbeiten
in Strukturen von gestern
mit Methoden von heute
an Problemen von morgen...

...mit Führungskräften, die die Strukturen
von gestern gebaut haben und das
Morgen nicht mehr erleben werden."

Knut Bleicher

Update 2019:

...die die weitere digitale Entwicklung als unsinnig empfinden...."

...und die Generationen Y und Z nicht besonders mögen."

Y = "Erst arbeiten, dann leben"
- Leben genießen
- nicht mehr abmühen als unbedingt nötig
- Work-Life-Balance wichtiger als Geld

Z = "Leben und Arbeiten als fließender Prozess"
- wenig Loyalität zum Arbeitgeber
- Sinnhaftigkeit und soziale Verantwortung wichtiger als Statussysmbole
- technologie- und datenbegeistert

Y = "Erst arbeiten, dann leben"

- Leben genießen
- nicht mehr abmühen als unbedingt nötig
- Work-Life-Balance wichtiger als Geld

Z = "Leben und Arbeiten als fließender Prozess"

- wenig Loyalität zum Arbeitgeber
- Sinnhaftigkeit und soziale Verantwortung wichtiger als Statussysmbole
- technologie- und datenbegeistert

Das Ende der hierarchischen Führung...
BOSS

Der Anfang von KI....
„Früher waren Menschen von Ausbeutung bedroht,
zukünftig droht was viel Schlimmeres: Bedeutungslosigkeit."
Yuvel Harari

Die Transformation der Gesellschaft...

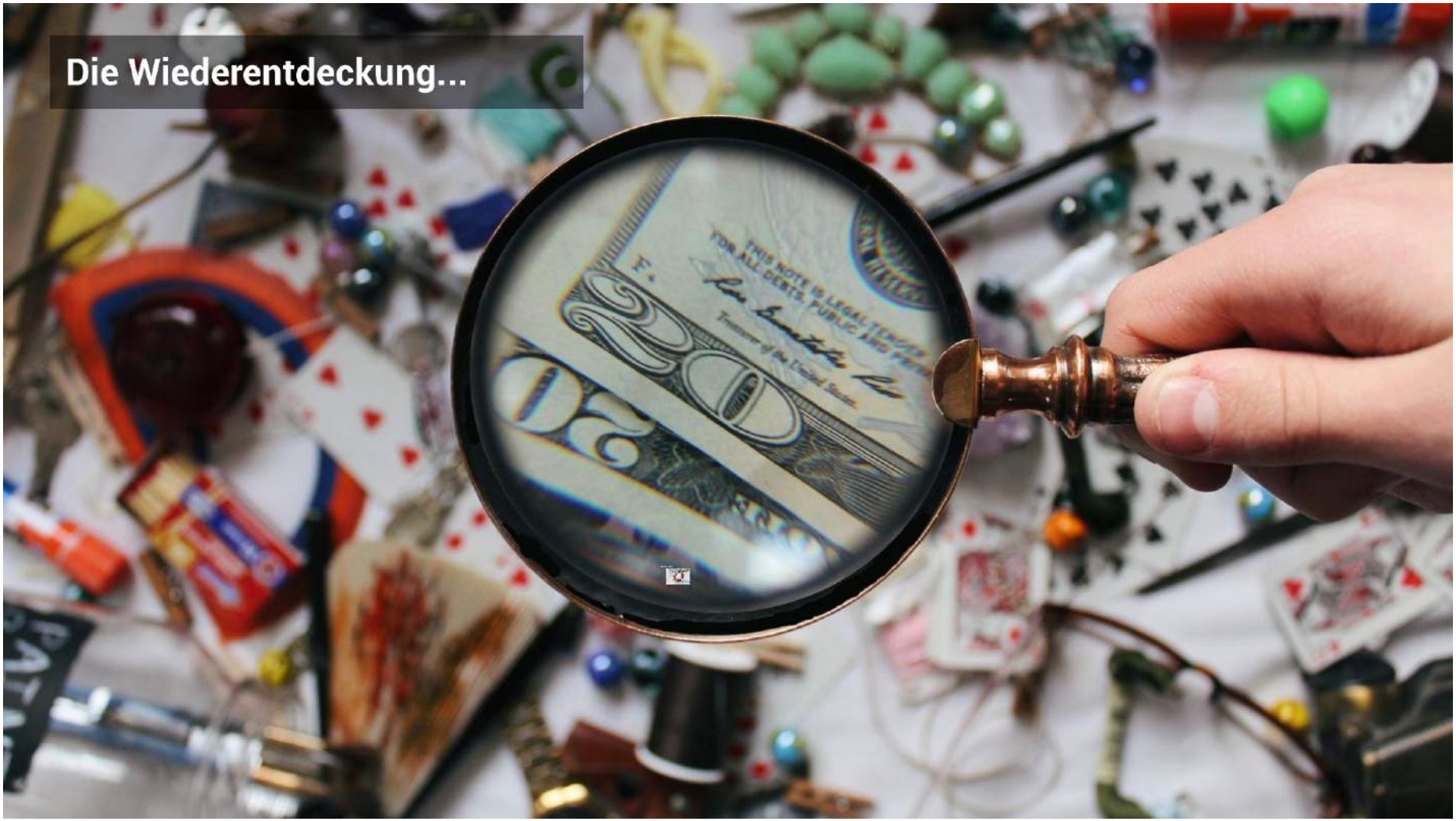
"Platform Capitalism"

"Anonymity"

"Filter Bubble"

"Infobesity"

"Clickbaiting"


Die Wiederentdeckung...

...der Menschlichkeit!

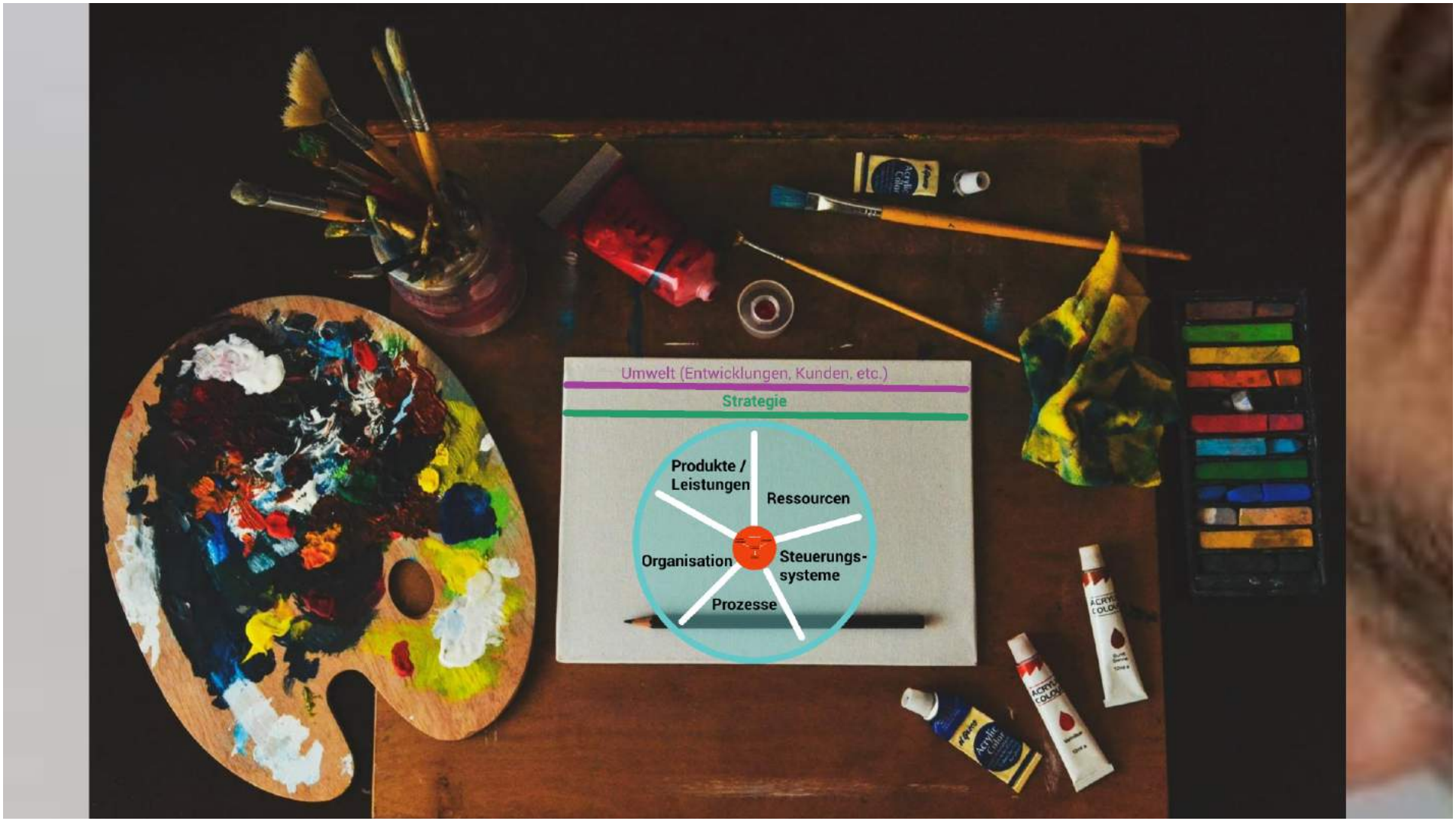
Unternehmenskultur der WOGEDO

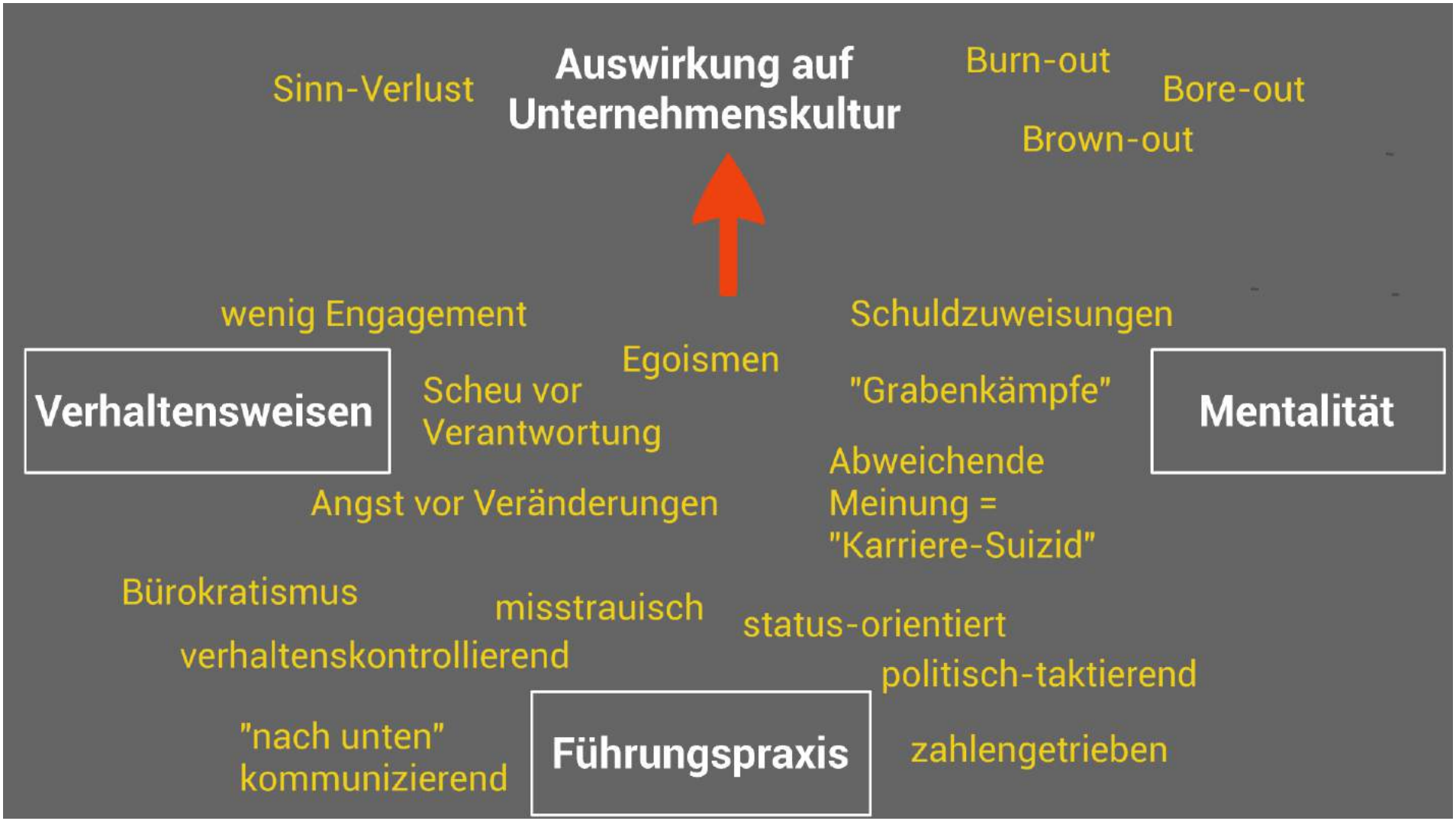
100 Jahre und kein bisschen greise

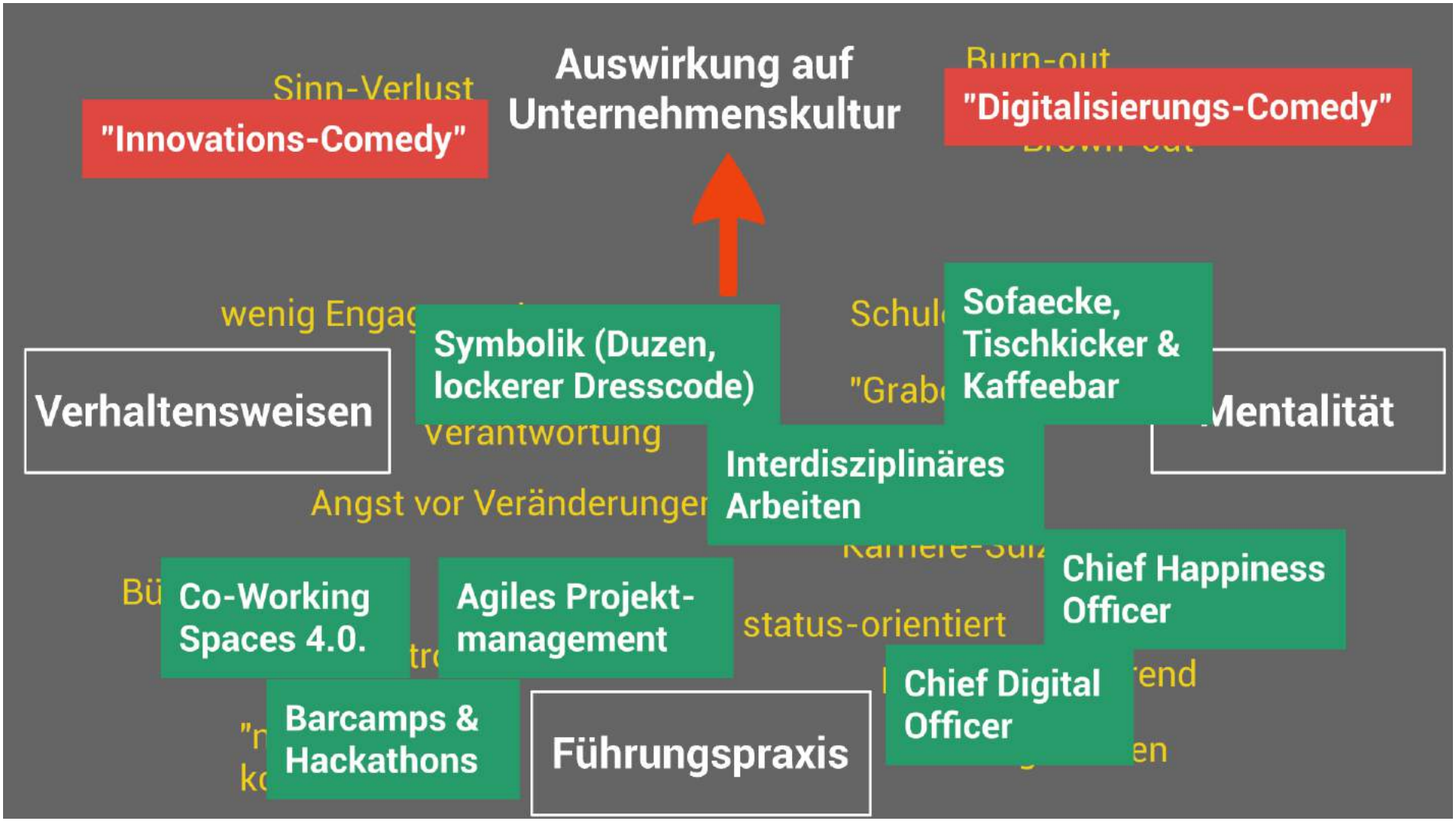
„Culture eats strategy for breakfast...

....and process for lunch."

Peter Drucker


Umwelt (Entwicklungen, Kunden, etc.)
Strategie
Produkte / Leistungen
Ressourcen
Organisation
Steuerungs-systeme
Prozesse


Sinn-Verlust
Auswirkung auf Unternehmenskultur
Burn-out
Bore-out
Brown-out
wenig Engagement
Schuldzuweisungen
Egoismen
Verhaltensweisen
Scheu vor Verantwortung
"Grabenkämpfe"
Mentalität
Abweichende Meinung = "Karriere-Suizid"
Angst vor Veränderungen
Bürokratismus
misstrauisch
status-orientiert
verhaltenskontrollierend
politisch-taktierend
"nach unten" kommunizierend
Führungspraxis
zahlengetrieben


Auswirkung auf Unternehmenskultur
Sinn-Verlust
"Innovations-Comedy"
Burn-out
"Digitalisierungs-Comedy"
wenig Engag
Symbolik (Duzen, lockerer Dresscode)
Schul
Sofaecke, Tischkicker & Kaffeebar
"Grab
Verhaltensweisen
Mentalität
Verantwortung
Interdisziplinäres Arbeiten
Angst vor Veränderunger
Bü
Co-Working Spaces 4.0.
Agiles Projekt-management
Chief Happiness Officer
status-orientiert
Chief Digital Officer
Barcamps & Hackathons
Führungspraxis

Empfinden von Sinn-Haftigkeit
Auswirkung auf Unternehmenskultur
hohe MA-Zufriedenheit
hohe Kunden-zufriedenheit
Engagement & Leidenschaft
Zusammenarbeit
Verhaltensweisen
Eigen-Verantwortung
einander helfen
Mentalität
offen für Veränderungen
Vertrauen
fördernd
ziel-orientiert
partnerschaftlich
offen, zuhörend
dialogisch
Führungspraxis
transparent & konsequent

Führungspraxis

	gestern/heute	→	morgen
Kernkompetenz	"Vollstrecker"	→	Moderator & Innovator
Mindset	Richtung vorgebend	→	Kontext gestaltend
Fokus	"wo wir hinwollen" Abweichungen einebnend	→	"wer wir sein wollen" Abweichungen integrierend
MA entwickeln zu	ausführende "Untergebene"	→	innovative "Community"

Unternehmenskultur der WOGEDO

100 Jahre und kein bisschen greise

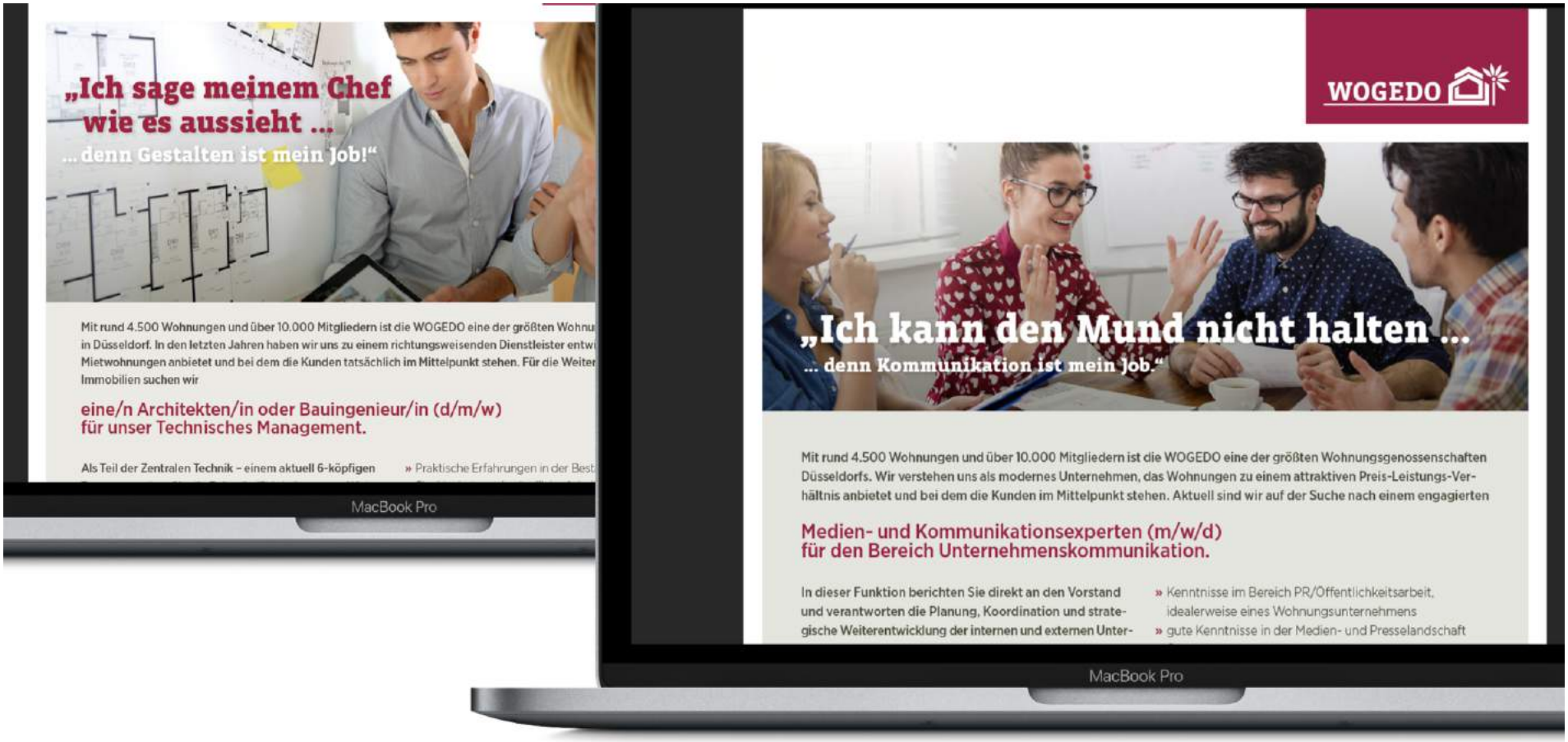
In 6 Schritten zur "guten Unternehmenskultur:"

1
Sinnstiftung durch
gemeinsames Anliegen!

2
Echte
Beteiligung
umsetzen!

3
Gestalten des
FÜREINANDER!

4 Digitale Reputation aufbauen!



5 Bei Neueinstellungen anders sein!

6
Langen Atem haben!

Unternehmenskultur der WOGEDO

100 Jahre und kein bisschen greise

feedback

Mitgliederbefragung 2018

2010 = 78%

	Note 1 - 2	Note 3 - 4	Note 5 - 6
Mit WOGEDO zufrieden	98,62 %	1,27 %	0,12 %
Mitarbeitenden sind leicht erreichbar	96,48 %	3,37 %	0,15 %
Mitarbeitenden sind freundlich	98,90 %	1,00 %	0,10 %
Mitarbeitenden sind kompetent	96,91 %	2,96 %	0,13 %
Auf Absprachen mit WOGEDO ist Verlass	98,11 %	1,53 %	0,35 %
Ich werde von der WOGEDO gut informiert	98,28 %	1,38 %	0,34 %

n = 1.545

2010 = 15%

Herzlichen Dank.
Andreas Vondran
Telefon 0211 22 900 10
vondran@wogedo.de
www.wogedo.de

Unternehmenskultur der WOGEDO

100 Jahre und kein bisschen greise