

Öffentliche Stellenausschreibung

43.00 Studierende, 8.000 Beschäftigte in Lehre, Forschung und Verwaltung, die gemeinsam Zukunftsperspektiven gestalten – das ist die Universität Münster. Eingebettet in die Atmosphäre der Stadt Münster mit ihrer hohen Lebensqualität zieht sie mit ihrem vielfältigen Forschungsprofil und attraktiven Lehrangeboten Studierende und Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus dem In- und Ausland an.

Im Institut für Organisationsökonomik der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät ist zum 01.02.2025 ein(e)

wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter (E 13 TV-L, 100 %)

zu besetzen. Angeboten wird eine für 3 Jahre befristete Vollzeitstelle (100 %). Eine Verlängerung ist bei Bedarf im Rahmen Ihres Promotionsvorhabens möglich. Die Lehrverpflichtung beträgt bei Vollzeit 4 SWS.

Ihre Aufgaben:

- Mit der Stelle ist die Durchführung eines Promotionsvorhabens verbunden,
- Mitarbeit in Forschung und Lehre,
- Beteiligung an der Lehrstuhlorganisation,
- Betreuung von Abschlussarbeiten.

Unsere Erwartungen:

- Ein mit Prädikat abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches oder vergleichbares Hochschulstudium (Master) ist erforderlich.
- Kenntnisse in angewandter Ökonometrie und/oder der Neuen Institutionenökonomik sind von Vorteil.

Ihr Gewinn:

- Wertschätzung, Verbindlichkeit, Offenheit und Respekt – das sind Werte, die uns wichtig sind.
- Mit einer großen Anzahl an unterschiedlichsten Arbeitszeitmodellen ermöglichen wir Ihnen flexibles Arbeiten – auch von Zuhause aus.
- Ob Pflege oder Kinderbetreuung - unser [Servicebüro Familie](#) bietet Ihnen konkrete Unterstützungsangebote, damit Sie Privates und Berufliches unter einen Hut bekommen.
- Ihre individuelle, passgenaue [Fort- und Weiterbildung](#) ist uns als Bildungseinrichtung nicht nur wichtig, sondern eine Herzensangelegenheit.
- Sie können an einer hervorragenden wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eigenständig forschen und dafür promoviert werden mit besten Karriereaussichten.
- Sie profitieren von zahlreichen Benefits des öffentlichen Dienstes wie z. B. einer attraktiven betrieblichen Altersvorsorge ([VBL](#)), einer [Jahressonderzahlung](#) und einem Arbeitsplatz, der kaum von wirtschaftlichen Schwankungen abhängig ist.

Die Universität Münster setzt sich für Chancengerechtigkeit und Vielfalt ein. Wir begrüßen alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter sowie sexueller Orientierung oder Identität. Eine familiengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen ist uns ein selbstverständliches Anliegen. Eine Stellenbesetzung in Teilzeit ist grundsätzlich möglich.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht; Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte bis zum **15.11.2024** an Prof. Dr. Alexander Dilger (io@wiwi.uni-muenster.de).

Prof. Dr. Alexander Dilger
Universität Münster
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
Institut für Organisationsökonomik
Scharnhorststr. 100
48151 Münster